

Afdeling: Myndighed Handicap	 Hjørring Kommune
Forfatter Gitte Vestby Jensen § BPA- Team	Gældende fra: 18.2.2021
Senest revideret: 18.2.2021	Godkendt af afdelingsleder Myndighed Handicap: Mikael Karup Haugaard

SEL § 96 BPA
Arbejdsredskab

Hjørring Kommune

Følgende arbejdsredskab er gældende for udarbejdelsen af afslag og frakendelser af bevillinger indenfor SEL § 96.

Nedenstående tekst opsummerer de overskrifter I skal være opmærksom på under udarbejdelsen af **afslag og frakendelser af bevillinger** af SEL § 96 – teksten gælder også i de tilfælde, hvor en borger bevilgede antal timer nedsættes.

Hjørring Kommunes afgørelse gælder fra modtagelsen af denne afgørelse + 14 ugers varsel. Det gør den, fordi din sag er omfattet af den særlige varslingsordning i Servicelovens § 3 a. Det betyder, at Hjørring Kommunes afgørelse tidligst kan iværksættes 14 uger fra den (*ikrafttrædelsesdato*)

OBS: husk at indhente Neuropsykologisk vurdering og udarbejde handleplan.

Afslag

Afgørelse

Du gives afslag på Borgerstyret Personlig Assistance jf. Serviceloven § 96.

Myndighed Handicap vurderer, at du ikke har behov for ledsagelse og overvågning og det er ikke sandsynliggjort at dine funktionsnedsættelser er varige. Det vurderes derfor ikke at være nødvendigt at yde en ganske særlig støtte efter § 96 stk. 1.

Myndighed Handicap vurderer desuden, at du på grund af nedsatte kognitive funktioner, ikke er i stand til at varetage arbejdslederansvaret, som indebærer daglig styring og ledelse af personale, hvilket er en betingelse for at få tilskud til ansættelse af hjælpere efter § 96 stk. 2.

Begrundelse

Eksempel 1:

Ved afgørelsen har vi lagt vægt på, at du i forbindelse med ulykken har pådraget dig fysisk, kognitiv og psykisk skade, som har resulteret i betydelig funktionsnedsættelse især på områderne; praktiske opgaver i hjemmet, egenomsorg, kommunikation, samfundsliv og sundhed. Du oplever i hverdagen udmattelse, irritabilitet, angst, søvnforstyrrelse, koncentrationsproblemer, øget glemsomhed og øget lydfølsomhed, med stor sandsynlighed, som følge af post commotionelt syndrom. Desuden har du hypersensibilitet i venstre arm, som gør at du dagligt oplever smerter ved rystelser og berøring. Du indtager dagligt smertestillende medicin i et omfang, som gør, at du ikke er i stand til at blive Neuropsykologisk undersøgt, hvorfor din evne til at fungere som arbejdsleder ikke kan vurderes i neuropsykologisk henseende.

Det vurderes, at funktionsnedsættelserne har resulteret i et dagligt behov for praktisk hjælp, personlig pleje og socialpædagogisk støtte. Det vurderes, at du ikke har et behov for ledsagelse og overvågning, som følge af fysisk funktionsnedsættelse og derfor ikke er omfattet af målgruppen for Borgerstyret Personlig Assistance. Du vurderes ikke at have et massivt og sammensat støttebehov. Det vurderes, at behovet for støtte er af socialpædagogisk karakter, da det drejer sig om støtte til at forstå meddelelser og lignende. Desuden vil du ikke være i stand til at fungere som arbejdsleder, grundet kognitive vanskeligheder, som gør dig ude af stand til at planlægge din hverdag, lede og fordele opgaver, forstå meddelelser, huske vigtige opgaver mv. Det vurderes således, at behovet for hjælp og støtte i hverdagen er dækket ved nuværende tilbudte hjælp og støtte efter Serviceloven § 94 og § 85, hvilket giver dig mulighed for at leve en så selvstændig tilværelse som muligt, i forhold til de områder hvor du er selvhjulpent.

Eksempel 2:

Du er bevilget støtte og hjælp sammensat af § 83-ældreområdet, § 85-bostøtte og § 97-ledsagelse i henhold til serviceloven. Du har nødkald til hjemmeplejen.

Der er vurderet du har en betydelig varig nedsat funktionsevne som følge af atypisk parkinson PSP og afhængig af støtte og hjælp fra andre. Men at du har kognitive problemer, hvor du har svært ved at huske. Der er oplyst din sygdom er fremadskridende og hukommelsen kan blive påvirket yderligere.

Vurderingen er foretaget ud fra dine egne oplysninger samt ældreområdets oplysninger, den neuropsykologiske speciallægeerklæring, jf. nedenstående.

Du har igennem de senere år fået stadig dårligere balance fra at være mobiliseret til gang og stand med stok, så bruger du nu rollator og kørestol. Du har mange faldeepisoder. Skønner ca. 1 faldepisode hver dag. Falder primært bagover. Du har tendens til fejlsynkning, da du propper maden i munden, du er tilrådet små bidder, men husker det ikke under spisning. Du er nervøs for at fejlsynke (nedsat peristaltik i spiserør) – hoster derfor. Du hoster så det sortner for øjnene – besvimer til tider.

Du har svært ved at tale og kommunikerer helst med sms eller mails.

Du er stiv i ryg og nakke og har behov for megen hvile. Du føler dig træt og går tidligt i seng, hvor du ser TV og bruger PC, men har problemer med at se/huske tekster. Du har oplyst du kun kan huske 1 linje, derfor skal kommunikation være i korte sætninger.

Du har behov for støtte/hjælp til de daglige opgaver i hjemmet, personlig pleje og hjælp til ernæring. Du holder en god døgnrytme. Du har behov for ledsagelse for at komme ud til indkøb, talepædagog, fysiurgiske behandlinger, ture udenfor osv.

Du er generet af konstant mundvand der løber, grådlabilitet og ikke kontrollabel grineri. Du er psykisk påvirket af din sygdomsprognoсе. Du oplever mentale funktioner der er ændret, såsom hukommelse, sindsstemning og læseevne.

Ved besøget blev du mundtlig oplyst om, at Myndighed Handicap vurderer du vil have svært ved at fungere som arbejdsleder, grundet i din kognitive nedsættelse (problemer med at huske), med fremadskridende tilbøjelighed. Som arbejdsleder skal du være i stand til at tilrettelægge hjælpen og fungere som daglig leder for hjælperne. Det kan omfatte udvælgelse af hjælpere til ansættelse, udarbejdelse af jobbeskrivelser og vagtplaner for hjælperne, oplæring af nye hjælpere, afholdelse af MUS-samtaler og varetagelse af instruktion af hjælpere, Du blev oplyst om, at opgaven som arbejdsleder, ikke kan uddelegeres til andre.

Du blev mundtlig meddelt, at der vil blive meddelt et skriftlig afslag på Borgerstyret Personlig Assistance.

Du gav udtryk for, at være klar over, du ikke kan varetage opgaven som arbejdsleder.

Du gav også udtryk for, at have brug for mere hjælp og støtte i dagligdagen, da du blandt andet er utryk ved at være alene.

Du er oplyst om, at hjælp og støtten skal bevilges i henhold til lov om service § 83-ældreområdet, § 85-bostøtte og § 97-ledsageordningen. Beskeden om behov for optimering af hjælp og støtte er videregivet til de respektive afdelinger.

Ved mødet deltog "Bostøtten", på grund af dine problemer med at huske, hvad der bliver sagt og at du har brug for en at tale med efter mødet.

Eksempel 3:

Vi har lagt vægt på følgende af væsentlig betydning for afgørelsen:

At du har et betydelig nedsat funktionsevne som følge af lidelsen dissemineret Sklerose Fysisk er du på nuværende tidspunkt fast kørestolsbruger og afhængig af andres hjælp. Du har kun meget lidt funktioner tilbage i dit bevægeapparat, du forflyttes i lift og hjælpes med alt også, at indtage mad og kan kun i meget lidt omfang bruge dine arme og ben, dette har den betydning for dig, at du har et udtalt behov for hjælp. Du har et stort behov for støtte fra de som kommer i dit hjem samt netværk til praktiske gøremål også i forhold til samvær med dine børn. Du er bevilget handicapbil men har ikke mulighed for, at kører den på egen hånd, hvorfor du er af afhængig af, at have en der kan kører den for dig. På nuværende tidspunkt er din hjælp sammensat af § 85, § 83 og § 97 jf. SEL.

Af rapport fra Sklerose Center Ry fremgår det at, du har brug for megen struktur og faste rutiner og at det er vigtigt med korte og hyppige hvil. Det fremgår ligeledes, at du har hukommelsesproblemer, herunder eksempelvis, at huske aftaler, problemer i forhold til korttidshukommelsen, der beskrives at du har brug for at overindlære ting, at du let distraheres,

hvorved du får "huller" eller korte "slip" hvor du ikke fanger hvad der foregår og derved mister informationer eller den "røde" tråd.

Af neuropsykologisk speciallægeerklæring fremgår der, at man stiller sig tvivlende overfor hvorvidt du vil kunne magte arbejderlederrollen på baggrund af din aktuelle kognitive formåen, som må forventes yderligere påvirket over de kommende år. Det er ikke tidligere sagsbehandler eller nuværende sagsbehandlers oplevelse, at du på egen hånd tager initiativ til forandring samt efterspørge hjælp ved behov.

Det er min vurdering at du samlet set har et svært problem i dit hverdagsliv på grund af din funktionsnedsættelse, men at grundet ovennævnte er det er min vurdering, at du ikke vil være i stand til at kunne administrere en hjælpeordning, herunder at varetage ansættelse af hjælpere og være ansvarlig for den daglige tilrettelæggelse af hjælperens arbejde.

Der er lagt vægt på, at din hukommelse som følger af din sklerose synes, at være påvirket, at du ikke tager initiativ til aktiviteter eller efterspørger hjælp trods behovet er der samt, at du let distraheres af dine omgivelser.

Eksempel 4:

Oplysningerne fra den kommunale hjemmepleje og tidligere BPA-arbejdsgiverfirma xx danner baggrund for vurderingen af, at du ikke længere er i stand til at varetage opgaven som arbejdsleder. Der er lagt vægt på følgende udtalelser fra den kommunale hjemmepleje og tidligere arbejdsgiverfirma.

Oplysninger fra afd. Leder xx d. 14.01.2019:

"De aftaler der er lavet med forflytningsvejleder bliver ofte ikke overholdt. Det drejer sig blandt andet om, at xx beder hjælperne om at rykke/skubbe sig frem i stol og seng ved håndkraft uden brug af hjælpemidler. xx ved, at det ikke er en lovlig forflytning ift. APV, men hun fastholder at BPA-hjælperne skal udføre opgaven alligevel."

Oplysninger fra hjemmeplejen d. 13.6.18

"Det er et hårdt hjem, at komme i da de aftaler der bliver lavet med forflytningsvejleder, ergo osv tit ikke bliver overholdt. Det er xx selv der laver disse aftaler om. Derud over beder hun om ryk og skub i stol og seng, og disse skal gøres med håndkraft. Dette gøres af hjemmeplejen og personlig hjælper, da xx ikke er tilfreds før."

Observationer fra arbejdsgiverfirma d. 11.09.2018

"Modsætter sig / bliver sur når der bliver sagt at forflytninger skal ske efter reglerne (hjælpemidler)."

Det er min vurdering, at idet du bevidst overskrider anvisninger i APV, er du ikke i stand til at opretholde et forsvarligt arbejdsmiljø. Det er min vurdering, at der er øget risiko for arbejdsskader blandt hjælperne, da du ikke overholder APV og aftaler der er lavet med forflytningsvejleder.

Oplysninger fra afd. Leder xx d. 14.01.2019:

"Nattevagterne i BPA-ordningen sover om natten i et værelse, med et internt kaldesystem."

Det er min vurdering at du ikke formår at administrere hjælpen i de udmålte timer, da du ved en bevilling af vågen nattevagt lader dine hjælpere sove på et værelse. Det er min vurdering, at du ikke varetager arbejdslederrollen idet du ikke oplyser sagsbehandleren om, at dine hjælpere sover i en nattevagt, der er bevilget som en vågen vagt.

Oplysninger fra afd. Leder xx d. 14.01.2019:

"De kommunale hjælpere tager styringen i plejeopgaverne, da BPA-hjelperne virker usikre og ikke tager initiativ ift. opgaverne."

"BPA-hjelperne er ikke klædt på ift. forflytninger."

"Særligt virker en nyansat mandlig hjælper i BPA berøringsangst ift. afføring og de opgaver der knytter sig til det. Det gælder fx når xx skal have hjælp til at komme af med afføring, hvor de kommunale hjælpere oplever at vedkommende trækker sig og lader dem udføre opgaverne, på trods af at de kun har en andenhjælperfunktion og derfor kun skal være til stede for selve forflytningen."

Det er min vurdering, at du ikke er i stand til at varetage oplæring af hjælperne, da BPA-hjelperne oplæres af de kommunale hjælpere. De kommunale hjælpere varetager plejeopgaver udenfor forflytningsopgaven, som de er bestilt til, da hjælperne ikke er oplært i opgaverne.

Oplysninger fra afd. Leder xx d. 14.01.2019:

"De kommunale hjælpere har oplevet at der har været grædende BPA-hjelper i døren, når de kommer til hjemmet. BPA-hjelperne fortæller, at de er blevet overfust af xx, at hun taler grimt til dem. Der har været et konkret tilfælde, hvor xx har fået for lidt mad på skeen, da hun skulle have mad om natten, hvor hun har skældt hjælperen ud over det."

Oplysninger fra hjemmeplejen d. 13.6.18

"Der har igennem et halvt års tid været en dårlig stemning hos xx. I den tid har xx ikke været i stand til, at hjælpe på det aktive niveau hun plejer. Der har været infektioner forskellige steder i kroppen, hvilket altid går ud over hendes funktioner. xx frustrationer har nok gjort, at hun ikke altid har behandlet sine hjælpere lige godt. Dette kan være årsagen til 2 opsigelser."

Observationer fra arbejdsgiverfirma d. 11.09.2018

"Hvis ikke hjælperne gør som xx forlanger, bliver hun ofte sur og er ikke sød verbalt overfor hjælperne."

Det er min vurdering, at du ikke er i stand til at sørge for et forsvarligt psykisk arbejdsmiljø, hvilket er din forpligtelse som arbejdsleder.

Observationer fra arbejdsgiverfirma d. 11.09.2018

"xx laver ikke selv vagtplanerne kan hjemmehjelperne hører på flere af dem som er i vagt."

"Ferieplanlægningen blev afholdt i sidste sekund, efter gentagende påmindelser fra os og xx (tidligere hjælper)."

"Nogle medarbejdere måtte selv bytte internt for at få sammenhængende fri og for at kunne få afholdt deres ferie. De henvendte sig gentagende gange til xx som henviste til personalemødet, som hun gang på gang aflyste og udskød. Mødet blev bare aflyst uden en ny dato."

"Vi måtte trumfe mødet igennem og sætte en dato for mødet, ellers var det ikke blevet afholdt."

Det er min vurdering, at du ikke varetager arbejdsledersopgaven vedrørende vagtplanlægning, da du har lagt disse opgaver over til dine hjælpere. Det er min vurdering, at du ikke selv har taget ansvar for ferieplanlægningen, da tidligere arbejdsgiverfirma så sig nødsaget til at planlægge et møde, hvor ferie kunne drøftes, da det ellers ikke ville have været gennemført. Det er min vurdering, at du ikke har formået at sikre dine hjælpere sammenhængende ferie, da de selv har måtte bytte internt for at det kunne lade sig gøre.

Observationer fra arbejdsgiverfirma d. 11.09.2018

"MUS-samtaler skulle være afholdt omkring april måned 2018. Det blev nævnt en del gange af xx (tidligere hjælper) at det skulle gøres, men xx gjorde ikke mere ved det, og det er stadig ikke afholdt."

Det fremgår af partshøringssvar d. 19.02.2019, at:

Det er korrekt, at der ikke blev afholdt MUS samtale planmæssigt. Dette skyldes netop problemer med en bestemt medarbejder fra xx, som forårsagede mange konflikter. Dette var også årsagen til, at to hjælpere valgte at søge nyt arbejde. Dette havde dog ikke noget med xx at gøre, men må udelukkende tilskrives xx valg af medarbejdere. Xx er naturligvis klar over, at MUS samtaler fremover skal foregå planmæssigt.

Det er min vurdering, at du ikke formår at varetage opgaven som arbejdsleder, da du ikke afholder MUS-samtaler, hvilket er en opgave du som arbejdsleder har ansvar for.

Observationer fra arbejdsgiverfirma d. 11.09.2018

"Hjælperne skulle hente ting i farmors (xx) lejlighed efter hun var død. Dette ville hjælperne ikke og xx ringede til arbejdsgiverfirma og var vred over dette. Hjælperne ville være sat i en kriminel situation hvis de fulgte xx anvisninger, da xx ikke er direkte arving til boet og det ville have været tyveri."

Det er min vurdering, at når du som arbejdsleder har bedt hjælpere om at udføre opgaver, der betragtes som kriminelle, så kan du ikke administrere at skulle lede og fordele opgaver for hjælperne.

Observationer fra arbejdsgiverfirma d. 11.09.2018

"Da farmor levede skulle hjælperne vaske tøj og hjælpe med mad til farmor."

Det er min vurdering, at du har bedt dine hjælpere levere hjælp til andre formål end det du er bevilget, hvilket du som arbejdsleder har ansvaret for ikke sker.

Det fremgår af dit partshøringssvar d. 19.02.2019, at:

"Dette havde dog ikke noget med xx at gøre, men må udelukkende tilskrives arbejdsgiverfirma valg af medarbejdere."

Det er min vurdering, at da arbejdsgiverfirma har udvalgt medarbejdere, formår du ikke at varetage BPA-ordningen, da meningen med ordningen er, at du selv udvælger hjælpere og at dette ikke er en opgave der kan uddelegeres til et arbejdsgiverfirma.

Det fremgår af partshøringssvar d. 19.02.2019, at:

"Det er vigtigt for xx at blive ved med at styre sit eget liv, og det påvirker hende meget psykisk at Hjørring Kommune overvejer at gøre noget ved hendes BPA ordning. Som handicappet har xx krav på samme livskvalitet og samme muligheder, som en person uden handicap. Dette fremgår af handicapkonventionen, og denne gælder faktisk også i Hjørring Kommune. Vi forventer derfor, at der kan findes en god løsning. xx ønsker at fortsætte din BPA ordning, jf. servicelovens § 96 og i samarbejde med xx"

Det er min vurdering, at der har været åbenhed omkring vurderingen af, at du ikke formår at varetage opgaven som arbejdsleder. Derfor er der blevet afholdt møde med dig d. 05.09.2018, d. 04.10.2018 og d. 18.12.2018 vedr. overgangen fra BPA-ordning til en hjælperordning efter Servicelovens § 94. Du var enig i, at en overgang til en anden hjælperordning var den bedste løsning og derfor blev der tilsendt dig en afgørelse på en døgndækket hjælperordning efter Servicelovens § 94 d. 12.12.2018. Jeg modtog dog besked fra dig d. 09.01.2019, om at du havde ombestemt dig. Du oplyste, at du ikke ville overgå til den anden hjælperordning, da dine hjælpere var utilfredse med at de skulle søge deres stilling igen.

Samlet set vurderes det, at du ikke er i stand til at varetage arbejdsleder opgaver indenfor områderne; vagtplanlægning, ferieplanlægning, overholde regler og instruere hjælpere vedrørende forflytning, oplæring af hjælpere i forhold til personlige plejeopgaver, sikre et forsvarligt psykisk og fysisk arbejdsmiljø, afholde MUS-samtaler og forståelse for hvilke opgaver du kan bede hjælperne udføre.

Desuden har der været problemer med at få dine hjælpere til at tage vagter imellem jul og nytår 2018. Det har betydet, at Hjørring Kommune har stillet den nødvendige hjælp til rådighed, ved at rekvirere en vikar til en vagt d. 31.12.2018 klokken 16.00 til d. 01.01.2019 klokken 8.00. Det vurderes, at du ikke har formået at få fordelt en vagt på et ikke-attraktivt tidspunkt, imellem dine fastansatte hjælpere og afløsere. Hverken du eller dit arbejdsgiverfirma har formået at rekvirere hjælpere til denne vagt, hvorfor Hjørring Kommune har måtte træde til ifølge forsyningspligten. Dette vægter ligeledes i vurderingen af, at du ikke kan være arbejdsleder.

Overgang til anden hjælperordning

Der er vedlagt en handleplan, som tager udgangspunkt i, at du fremadrettet vil blive tilbudt en døgndækket hjælperordning efter Servicelovens § 94 udmålt efter Servicelovens § 83. Det betyder, at Hjørring Kommune overtager arbejdsleder og arbejdsgiver opgaverne. Din BPA-ordning ophører med et varsel på 3 måneder og det forventes, at du i denne periode sørger for at afvikle aftaler og forpligtelser på en god og korrekt måde.

Eksempel 5:

Det vurderes, at dit behov for praktisk hjælp, personlig pleje og ledsagelse kan varetages ved tilbudte hjælp efter Serviceloven § 83 og § 97. På baggrund af vurderinger af dit funktionsniveau skønnes dit behov for praktisk hjælp, pleje og ledsagelse ikke at være af et omfang der nødvendiggør at yde en særlig støtte efter Serviceloven § 96 stk. 1.

I behandlingen af din ansøgning om BPA er der efter skriftligt samtykke fra dig indhentet sagsakter fra din tidligere bopælskommune i Skanderborg, sagsakter fra Jobcenteret i Hjørring Kommune samt en Neuropsykologisk vurdering, som sammen med dine egne oplysninger ved hjemmebesøg d. 21.06.2017 og dine egne oplysninger fra partshøringsmøde d. 25.10.2017 har dannet grundlag for vurdering af dit funktionsniveau. Du er desuden blevet partshørt skriftligt ift. de oplysninger, som har lagt til grund for afgørelsen.

Du oplyser, at baggrunden for ansøgningen er at du oplever, at have fået færre kræfter i kroppen siden du sidst ansøgte om BPA-ordning, samt at du har brug ledsagelse til fritidsaktiviteter og behov for praktisk hjælp i hjemmet og personlig pleje.

Du lider af Muskelsvind (Spinal Muskelatrofi type 3) og har som følge deraf nedsat gangfunktion, ståfunktion, evne til at håndtere og bære genstande, samt generel nedsat kraft i musklerne. Du oplyser desuden, at du har nedsat hukommelse og koncentration, grundet depression og kronisk smertetilstand.

Myndighed Handicap vurderer, at dit behov for ledsagelse til fritidsaktiviteter, herunder kurser, veninde- og familiebesøg, indkøb af tøj og gaver mv., kan varetages ved den bevilgede ledsageordning efter Serviceloven § 97.

Det vurderes, at du ikke har et behov for overvågning. Overvågning defineres ved overvågning i situationer, hvor borger risikerer at komme i en hjælpeløs eller livstruende situation, som fx ved risiko for fejlsynkning, hjemmedialyse og respiratorhjælp mv. Du har ikke oplyst, at være udsat for situationer lignende disse, hvorfor du ikke vurderes at have behov for overvågning. Ved evt. behov for indsats efter fald er det muligt at rekvirere hjælp fra leverandør af § 83. Du oplyser, at du kan betjene mobiltelefon, hvilket gør dig i stand til at tilkalde akut hjælp via denne.

Ved afgørelsen har vi lagt vægt på, at din fysiske funktionsnedsættelse har resulteret i et behov for praktisk hjælp, personlig pleje, som dog ikke vurderes at være af et omfang, hvor der er tale om et massivt og sammensat støttebehov. Begrundelsen herfor er, at den udarbejdede funktionsvurdering, som er udarbejdet på baggrund af dine egne oplysninger i funktionsskemaet og oplysninger givet på hjemmebesøg d. 21.06.2017, viser at den hjælp der er behov for kan tilrettelægges og tildeles efter Serviceloven § 83. Du er bevilget 8,4 timer pr. uge til personlig og praktisk hjælp, som senest er blevet revurderet i efter modtagelse af partshøringssvar d. 08.11.2017, hvor skift af sengelinned ændres fra hver 3. uge til hver uge, på grund af mange svedeture. Den bevilgede hjælp efter § 83 kan leveres af enten hjemmeplejeleverandør eller ved Hjørring Kommunes ansættelse efter § 94.

Det vurderes således, at behovet for ledsagelse samt praktisk og personlig hjælp i hverdagen er dækket ved nuværende tilbudte hjælp efter Serviceloven § 83 og § 97, hvilket giver dig mulighed for at leve en så selvstændig tilværelse som muligt, i forhold til de områder hvor du er selvhjulpent, samt giver dig den nødvendige hjælp og støtte til at leve en almindelig tilværelse med kompensation for dine funktionsnedsættelser og afledte udfordringer og begrænsninger deraf.

Myndighed Handicap vurderer desuden, at du på grund af nedsatte kognitive funktioner, ikke er i stand til at varetage arbejdslederansvaret, som indebærer daglig styring og ledelse af personale, hvilket er en betingelse for at få tilskud til ansættelse af hjælpere efter § 96 stk. 2. Det vurderes herunder, at du ikke vil være i stand til at fungere som arbejdsleder, grundet kognitive vanskeligheder, som gør dig ude af stand til at planlægge din hverdag, lede og fordele opgaver, forstå meddelelser, huske vigtige opgaver mv. Vurderingen understøttes af Neuropsykologisk vurdering d. 11.08.2017, hvor det fremgår at; *"Klager ved undersøgelsen primært over følger af depressionen. Angiver således besvær med at overskue en situation. Angiver sig træt. Angiver at hun ikke orker. Angiver at hun ikke kan overskue. Orker ikke at komme ud. Kan ikke håndtere regelrette krav. Oplever let udfordringer som krav. I kognitiv henseende klages primært over koncentrations- og hukommelsesbesvær. Angiver her især at det er*

korttidshukommelsen”.....”Herudover angiver klienten besvær med at håndtere regelrette krav og den omtalte tendens til unødigt at bekymre sig”.....”Der ses testmæssigt tegn på nedsat indre drive, men klientens evne til at foretage logiske refleksioner samt evnen til at fastholde og skifte strategi, når arbejdsopgaverne kræver dette, findes helt intakt.”